

# Vragenlijst: de leeromgeving ontdekken

De betrokkene leert altijd in een omgeving. Deze omgeving kan zowel fysiek als digitaal zijn. Ook een combinatie van beide is mogelijk. Met een fysieke omgeving wordt bijvoorbeeld een trainingsruimte of de werkplek bedoeld. Een digitale omgeving is een omgeving die via een device wordt bezocht. In deze omgeving zijn de leermiddelen verzameld. Gebruik de onderstaande vragen bij het ontdekken van de leeromgeving. Veel succes!

## De leeromgeving

- **Waar vindt het leren plaats?** Denk hierbij aan de locatie. Vindt het leren bijvoorbeeld op de werkplek plaats of is er een plek waar betrokkenen samenkomen om te leren. Dit heeft invloed op de leermiddelen die je kan inzetten.
- **Wanneer vindt het leren plaats?** Denk hierbij aan of de betrokkene tijdens of na werktijd gaat leren. Bijvoorbeeld omdat een bepaalde omgeving nodig is om bepaalde kennis of vaardigheden aan te leren.
- **Met welke (hulp)middelen vindt het leren plaats?** Denk hierbij aan een digitale leeromgeving. Dit wordt vaak ook wel een leermanagementsysteem genoemd. In dit systeem staan alle leermiddelen. Vaak op basis van een bepaalde leerroute die een betrokkene doorloopt. Dit kan ook de omgeving zijn die de betrokkene gebruikt om informatie op te zoeken als hij of zij niet weet hoe hij of zij een handeling moet uitvoeren of kennis moet overbrengen. Dit zou ook in een vorm van een website of kennisbank kunnen. Let op: hier wordt ervan uitgegaan dat iedere betrokkene een device tot zijn beschikking heeft. Deze randvoorwaarde is belangrijk om te checken, anders kan leren niet plaatsvinden.
- **Welke tijd heeft de betrokkene om te leren?** Vaak heeft de tijd die een betrokkene heeft om te leren invloed op de omgeving waarin er geleerd wordt. Is er een gevoel van tijd te kort? Kijk dan hoe je tijdens werktijd op een veilige manier kan leren. Bijvoorbeeld een zorgverlener kan tijdens werktijd oefenen met het informatie overbrengen, dit hoeft niet altijd in een training.